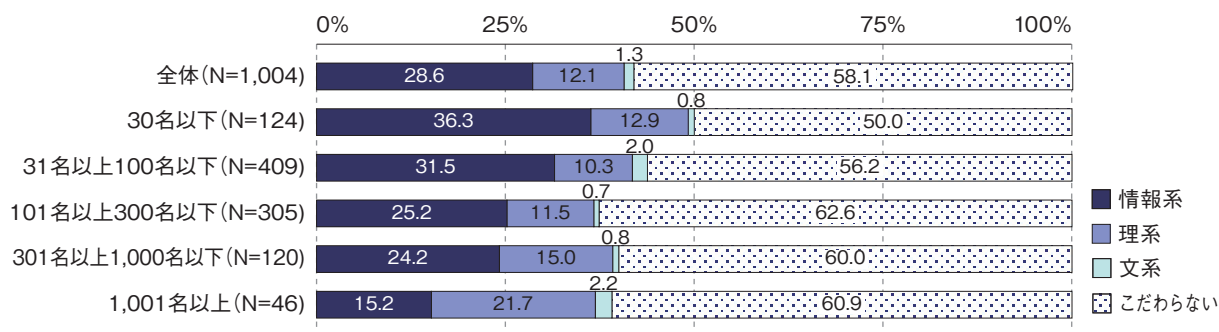


14 新卒IT人材を採用した際に重点的に採用した学生の専攻／情報系学部・学科出身の新卒IT人材を採用する上で魅力的な能力、スキル

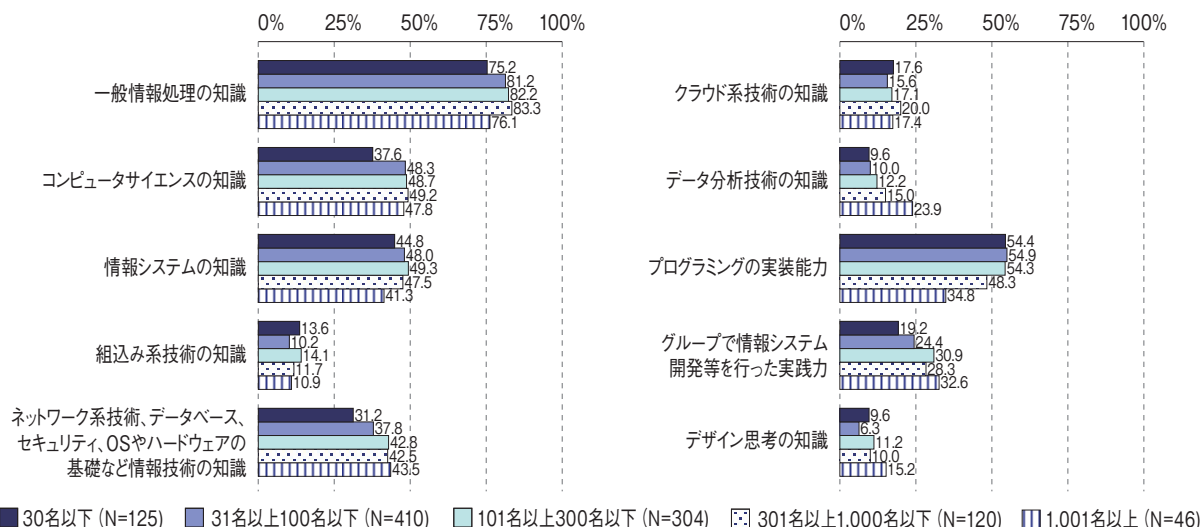
いずれの従業員規模でも「こだわらない」がトップ、従業員規模が小さいほど「情報系」の学生を重点的に採用

図表3-1-23は、IT企業¹¹に“新卒IT人材を採用した際に重点的に採用した学生の専攻”を尋ねた結果を従業員規模別に比較したものである。従業員規模が小さくなるに従い「情報系」を専攻した学生を重点的に採用した割合が高くなっている。図表3-1-24は、IT企業¹²が情報系学部・学科出身の新卒IT人材を採用する上で魅力的な能力、スキルを尋ねた結果を従業員規模別に比較したものである。いずれの従業員規模の企業でも、「一般情報処理の知識」の割合が最も高くなっている。

図表3-1-23 IT企業が新卒IT人材を採用した際に重点的に採用した学生の専攻【従業員規模別】 無回答を除く



図表3-1-24 IT企業が情報系学部・学科出身の新卒IT人材を採用する上で魅力的な能力、スキル【従業員規模別】¹³
その他、特になし、無回答を除く



11—図表3-1-21の設問で「新卒採用」と回答した企業

12—図表3-1-21の設問で「新卒採用」と回答した企業

13—項目名のかつ書きは、本文中では省略。当てはまるすべての選択肢を回答可能。項目名のかつ書きは文中、グラフ内では省略。かつ書きを含む項目名は、一般情報処理の知識（コンピュータリテラシー、基礎（プログラミング、情報システム、システム作成など）、コンピュータサイエンスの知識（データ構造とアルゴリズムや計算の概念など）、情報システムの知識（情報システムの企画、設計、情報技術を用いた解決手法など）、デザイン思考の知識（ワークショップやフィールド調査の実践も含む）